



CENTRO DE FORMACIÓN R&R GROWING KNOWLEDGE

C/ París, 162-164 Entlo. 3ª (08036) Barcelona

Telf. 687 86 61 77 – 607 46 32 83

Mail. r.sagrista@rrgrowingknowledge.com

www.rrgrowingknowledge.com

CURSO: HACIA EL DIRECTIVO “COACH”

DURACIÓN DEL CURSO: 12-14 HORAS

PONENTE: **Eduard Veros.** Consultor de Banca Personal, Analista y consultor de estrategia empresarial. Coach certificado Empresarial, Financiero y Personal (Tisoc –ICF). Practitioner en PNL.

DIRIGIDO A: Directivos y Team Leaders, jefes de grupo y departamentos.

COSTE:

- Bonificado Fundación Tripartita: 0 Euros
- Sin bonificación: 500 Euros persona.

UBICACIÓN: Barcelona

INTRODUCCIÓN AL CURSO:

En las empresas, el tradicional estilo de dirección de “Orden, control y mando” ya no es efectivo. Las técnicas y habilidades que ofrece el coaching ayudan al desarrollo personal, la carrera profesional y la satisfacción del trabajador, lo que permite conservar y retener a los empleados más valiosos.

Recientes investigaciones indican que lo que determina la productividad y lealtad de un empleado no es el sueldo, u otras ventajas y beneficios, ni el entorno, sino la calidad de la relación entre el empleado y su supervisor directo.

La calidad de esta relación aumenta cuando el empleado tiene un supervisor directo que:

- Tiene expectativas positivas para el empleado.
- Comunica dichas expectativas de manera clara y consistente.
- Valora sus capacidades y habilidades individuales.



- Le involucra en sus propias decisiones y destino empresarial.
- Apoya a su crecimiento y desarrollo mediante feedback riguroso.

Los empleados que son guiados a través del coaching en vez de ser mandados, están más comprometidos e involucrados en los resultados de su trabajo y en los logros de las metas de la empresa; que aquellos en los que impera el "orden y mando".

Gerentes, ejecutivos, directivos, supervisores y profesionales del desarrollo de calidad y a otros que quieran aprender técnicas avanzadas de liderazgo y comunicación.

Este modelo ha sido desarrollado para:

- Descubrir el poder del coaching y como mejora la dirección y el liderazgo.
- Aprender la estructura y el proceso de coaching.
- Desarrollar y retener de forma efectiva miembros valiosos para la organización.
- Mejorar la comunicación en la organización de equipos.
- Profundizar el compromiso con las metas profesionales y de la organización.

Los resultados del programa para los participantes:

- Habrán aumentado su auto-conocimiento.
- Harán coaching para optimizar resultados individuales de equipos.
- Reportarán mayor involucración por parte de sus equipos.
- Experimentarán mayor responsabilidad personal.
- Identificarán fortalezas y necesidades de desarrollo.
- Serán conscientes de sus creencias y reconocerán como influyen en su manera de dirigir.
- Establecerán trabajo por resultados para si mismos, sus equipos y miembros del equipo.

"Existen estudios que indican que las empresas que combinan el coaching con sus programas de formación mejoran la rentabilidad en un 85%, a diferencia del 23% que se obtiene con sólo la formación tradicional"